

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**



Leiderschap gaat niet alleen over richting geven. Het gaat ook over wat een groep mogelijk maakt.

Waarom werkt de ene leider verbindend en activerend en roept de andere vooral aanpassing en afhankelijkheid op?

LEES MEER OVER GROEPSGEDRAG 7_van_7 >>

www.marjoleinejansen.nl | blog van de organisatie BIO_loog

Groepsgedrag

Leiderschap in groepen

Ontstaat vaak vanzelf ...



Leiderschap wordt vooral zichtbaar waar groepen een duidelijke taak of missie hebben

Groepsgedrag

2 basisvormen van leiderschap

Taakgericht

- ❖ Verdelen van werk
- ❖ Middelen organiseren
- ❖ Toezicht houden
- ❖ Bijsturen en verduidelijken

Relatiegericht

- ❖ Werkklimaat versterken
- ❖ Vertrouwen opbouwen
- ❖ Relatie tussen leider en groep verbeteren
- ❖ Samenwerking tussen groepsleden ondersteunen

Groepsgedrag

2 stijlen van invloed

Transformationeel

- ❖ Werkt vanuit integriteit en voorbeeldgedrag
- ❖ Verbindt mensen aan een gezamenlijke missie
- ❖ Stimuleert kritiek, tegenspraak en vernieuwing
- ❖ Versterkt de collectieve identiteit: wij

Transactioneel

- ❖ Stuur via belonen, corrigeren en controleren
- ❖ Richt zich op prestaties, targets en individuele opbrengst
- ❖ Werkt bij eenvoudige taken
- ❖ Kan bij complexe taken de intrinsieke motivatie ondermijnen

Groepsgedrag

Wederkerig leiderschap

... raakt aan het psychologisch contract

Groepsleden zetten zich in als zij ervaren dat geven en nemen in balans is



Zo ontstaat betrokkenheid die verder gaat dan de functie of taak van iemand vraagt

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**



**De meest gestelde
leiderschapsvraag:**

*Hoe krijg ik alle
neuzen dezelfde
kant op?*

**Wederkerigheid
vraagt:**

*Hoe bouw ik als
leider aan een
context waarin
mensen willen
bijdragen aan iets
groters dan
henzelf?*

Reeks Groepsgedrag 7_van_7

[Check hier de hele reeks](#)

Bron: *Sociale Psychologie*, R. Vonk (red.)