

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH  
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**

**Verschil als kracht èn als spanning**



**LEES MEER OVER GROEPSGEDRAG [6\\_van\\_7](#) >>**

[www.marjoleinejansen.nl](http://www.marjoleinejansen.nl) | blog van de organisatie BIO\_loog

# Groepsgedrag

## Diversiteit en Verschil van mening

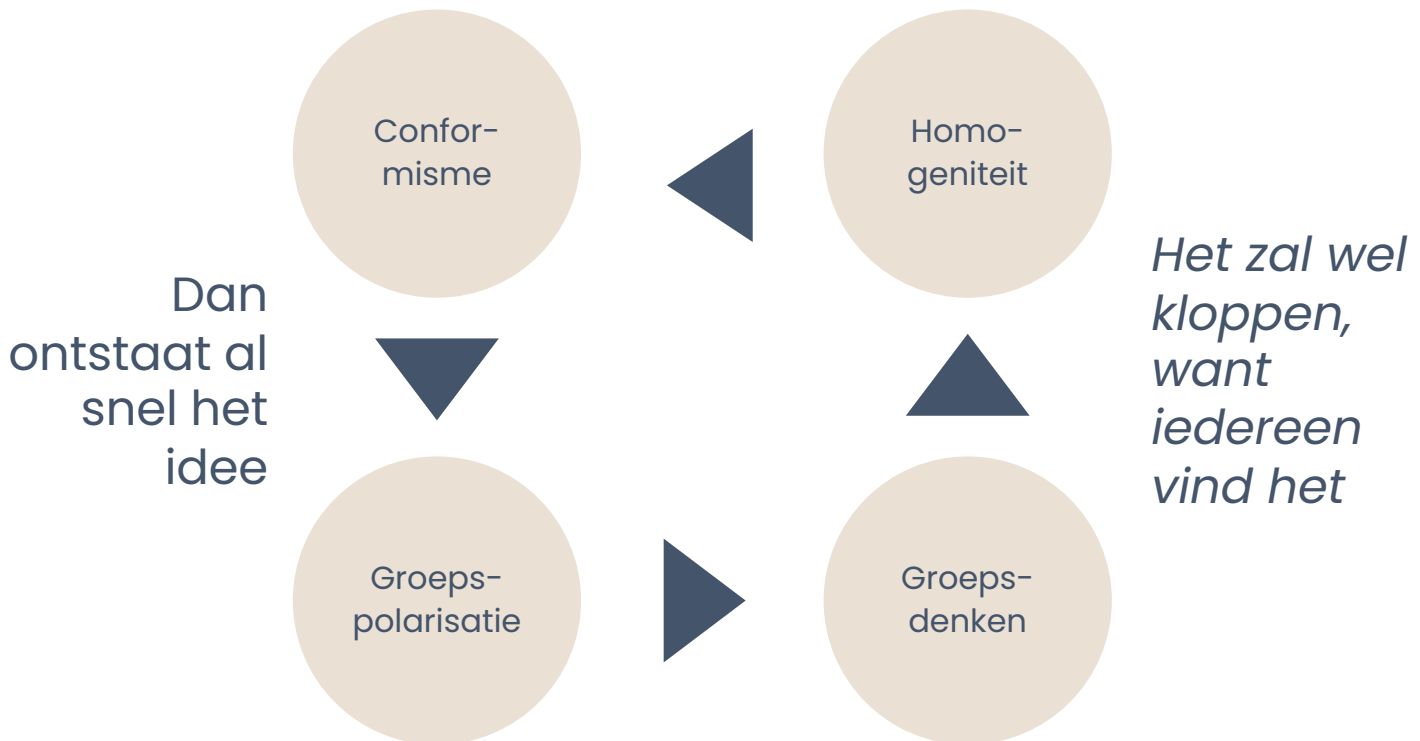


***iedereen hetzelfde laten denken  
voelt soms prettig  
maar het maakt een groep  
niet per sé wijzer***

# Groepsgedrag

## Keerzijde van eensgezindheid

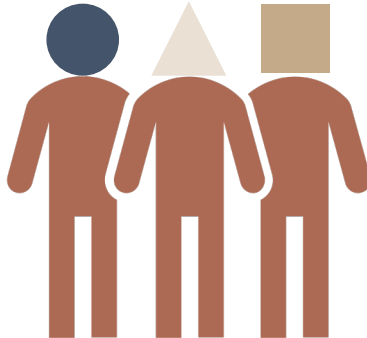
**Groepen bewegen gemakkelijk naar hetzelfde geluid door:**



# Groepsgedrag

## Waarom diversiteit er toe doet

**Diversiteit brengt meer  
perspectieven binnen**



In een heterogener samengestelde groep is de kans groter dat andere invalshoeken op tafel komen. En dat voorkomt dat de groep haar eigen gelijk te snel bevestigt

# Groepsgedrag

## Verskil voedt de creatie

### **Onverwachte reacties zet het denken open**

Diversiteit bevordert creativiteit, omdat afwijkende reacties mensen dwingen opnieuw te kijken en anders te denken

Verskil verruimt denken >> mits het verschil er ook mag zijn

# Groepsgedrag

## Verskil kan ook schuren

Afwijkende meningen kunnen  
boosheid oproepen

Emoties geven  
**sociale** informatie



**Boosheid**  
wordt vaak  
gelezen  
als signaal  
van afwijzing

Groepsleden  
gaan weer  
sneller  
"in de pas"  
lopen

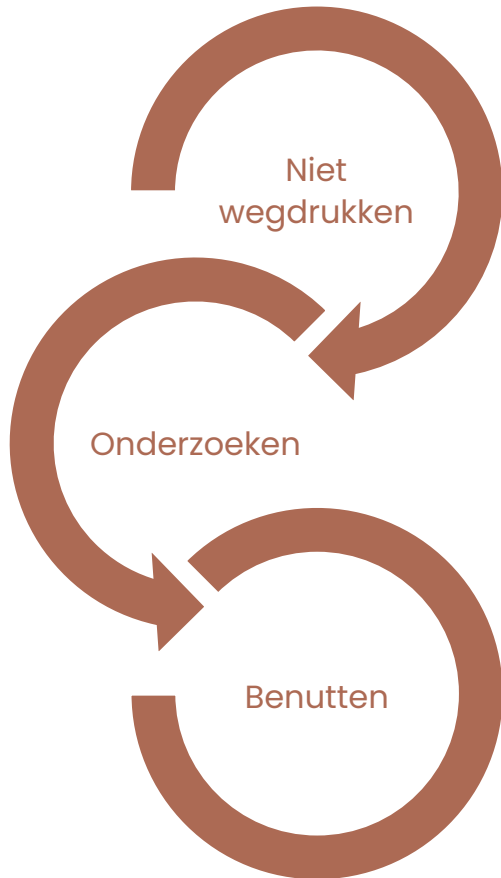


Het **effect?**



# Groepsgedrag

## Deep Democracy

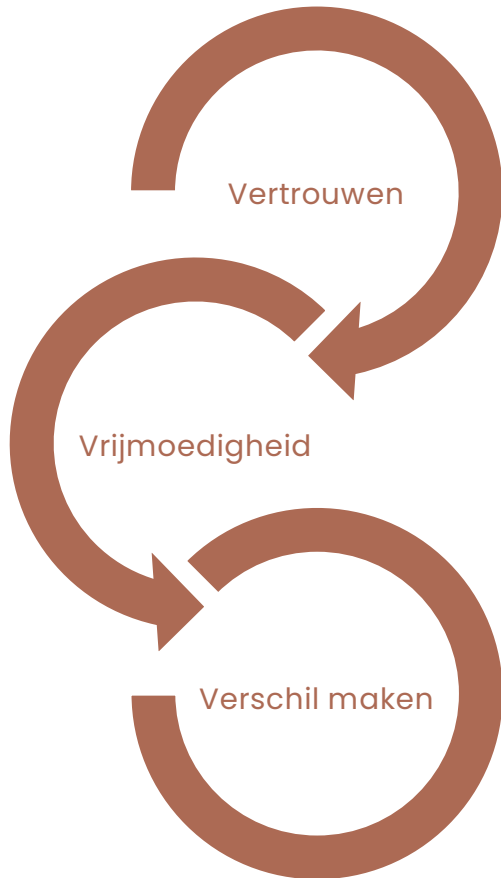


**Verschil wordt pas waardevol als ook de minderheidsstem telt**

Eén simpele basis gedachte van Deep Democracy is: de kwaliteit van besluiten stijgt wanneer ook de wijsheid van de minderheid actief wordt benut

# Groepsgedrag

## Psychologische Veiligheid



### **Verschil vraagt meer dan veiligheid alleen**

De vraag is dus niet alleen:  
*Voelen mensen zich veilig?*

Maar ook:  
*Durven en willen ze hun  
verschil echt in te brengen?*

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH  
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**

**Diversiteit helpt een groep pas echt vooruit  
wanneer verschil niet alleen aanwezig is  
maar ook verdragen en benut wordt**



**Reeks Groepsgedrag 6\_van\_7**  
Laatste (7) De rol van de leider  
*Bron: Sociale Psychologie, R. Vonk (red.)*