

#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN

**Samenwerken lijkt
vanzelfsprekend.**

Maar in groepen
speelt vaak een
diepere vraag: kies
ik voor mezelf of
voor de groep ...



LEES MEER OVER GROEPSGEDRAG 4_van_7 >>

www.marjoleinejansen.nl | blog van de organisatie BIO_loog

Groepsgedrag

Vormen van afhankelijkheid



Niet elke samenwerking is hetzelfde

Groepsgedrag

Het dilemma



Coöperatieve
keuze dient het
groepsbelang

Defectieve
keuze dient het
eigenbelang

Wat goed is voor het individu,
is niet altijd goed voor het collectief

Groepsgedrag

Wat ligt hieronder?

Sociale dilemma's

Gaan niet alleen over kiezen tussen
eigenbelang of groepsbelang
Maar ook over
vertrouwen



Mensen geven makkelijker aan de
groep als ze verwachten dat anderen
dat óók doen

Groepsgedrag

Wat maakt samenwerken kwetsbaar

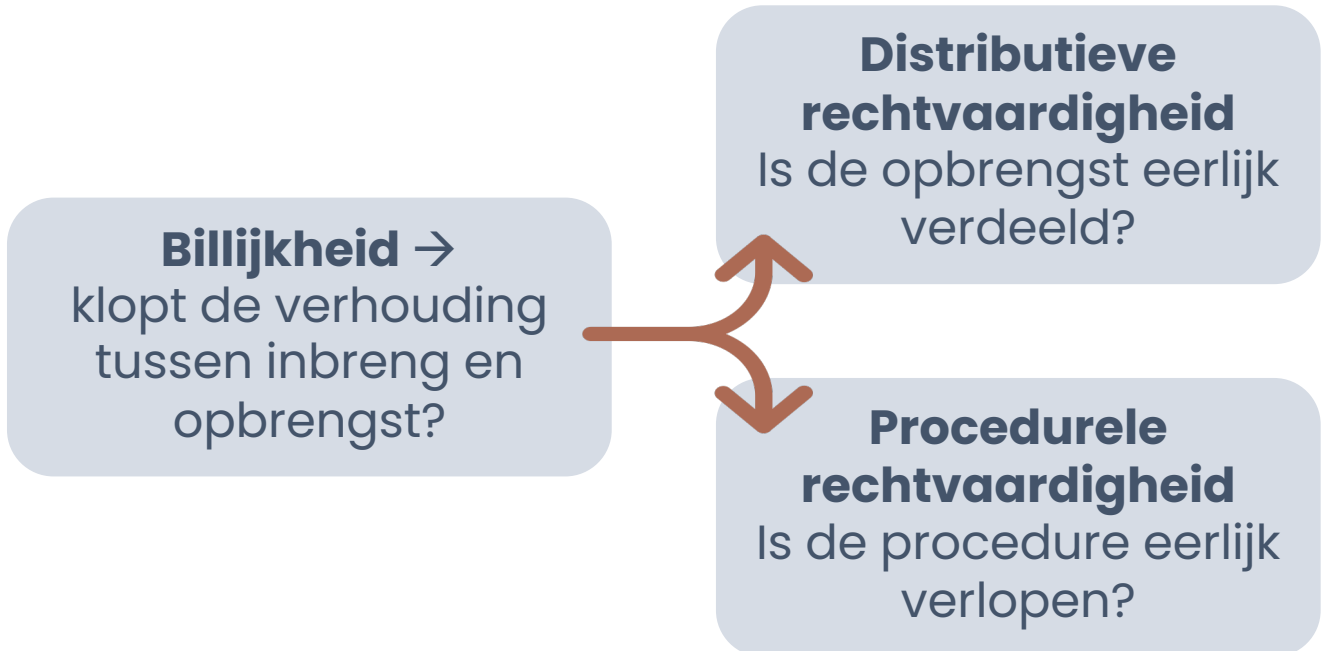


Twee krachten die de samenwerking ondermijnen

Groepsgedrag

Billijkheid en Rechtvaardigheid

Mensen werken duurzamer samen als ze de samenwerking als billijk ervaren



Groepsgedrag

De paradox van groepsgedrag

*wie direct het eigenbelang beschermt
kan uiteindelijk slechter af zijn
dan wie bijdraagt aan het collectief*



Coöperatief gedrag

Vraagt dus niet alleen om inzet
Maar ook om ervaren wederkerigheid

#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN

De echte vraag voor teams en leiders is niet:

Hoe krijgen we de mensen mee?

Maar:

Wat maakt het hier eerlijk genoeg om te geven zonder bang te hoeven zijn dat geven dom is?



Reeks Groepsgedrag 4_van_7
Volgende (5) Beslissen in groepen
Bron: *Sociale Psychologie*, R. Vonk (red.)