

#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH  
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN



**Gedragen mensen zich in groepen echt als zichzelf? Of vooral zoals de groep het toelaat?**

Groepen sturen gedrag — vaak subtieler dan we denken.

**LEES MEER OVER GROEPSGEDRAG 2\_van\_7 >>**

[www.marjoleinejansen.nl](http://www.marjoleinejansen.nl) | blog van de organisatie BIO\_loog

# Invloed van de groep

## Rollen

In teams ontstaan **formele en informele** rollen.  
Die geven structuur en houvast.  
Maar rollen kunnen ook gaan beperken.



**De echte vraag is:**  
*hoeveel ruimte is er om buiten die rol te treden?*

# Invloed van de groep

## Status

Rollen bepalen deels de **status**, maar status ontstaat niet alleen door rol of expertise, maar ook door **hoe iemand wordt gezien**.



Sommige mensen krijgen sneller gezag. Anderen hebben minder invloed, ook als ze inhoudelijk sterk zijn.

# Invloed van de groep

## Normen

### **De sterkste groepsregels zijn vaak ongeschreven**

Normen zijn meestal impliciet aanwezig.  
Vaak worden ze pas zichtbaar als iemand ervan afwijkt.



**De vraag is dus niet alleen:**

*wat is hier de norm?*

**Maar ook:**

*wat kost het iemand om  
daarvan af te wijken?*

# Invloed van de groep

## Cohesie

### **Sterke cohesie is niet alleen positief**

Cohesie geeft verbondenheid, steun en loyaliteit.

Maar kan ook de druk vergroten  
om mee te bewegen met de norm.



*Sterke samenhang versterkt niet alleen  
samenwerking – maar soms ook aanpassing.*

#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH  
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN



**De vraag voor teams en leiders:**

Versterkt de groep hier vooral  
samenwerking?

Of ook een te grote aanpassing?

**Reeks Groepsgedrag 2\_van\_7**

Volgende (3) invloed van de groep op  
het individu: Hoe presteren we  
*Bron: Sociale Psychologie, R. Vonk (red.)*