

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**

**Hoeveel van jouw gedrag
is echt van jou ...
en hoeveel wordt gestuurd
door de groep?**

Groepsgedrag is vaak
onzichtbaar — maar in
teams wel voortdurend
aan het werk.

LEES MEER OVER GROEPSGEDRAG 1_van_7 >>

www.marjoleinejansen.nl | blog van de organisatie BIO_loog

Functie van de groep

Erbij horen is een basisbehoefte

*Mensen willen niet alleen samenwerken.
Mensen willen ook ergens bij horen.*

Die behoefte beïnvloedt:

1

wat we zeggen

2

wat we juist níet zeggen

3

hoe we ons aanpassen aan de groep

Wat groepen doen

Groepen sturen gedrag

Groepen zorgen voor:

- ✓ Afstemming
- ✓ Gedeelde normen
- ✓ Samenwerking
- ✓ Sociale correctie

Dat helpt teams functioneren. Maar het maakt ook dat afwijking spannend kan voelen

Keerzijde

Uitsluiting werkt door in gedrag

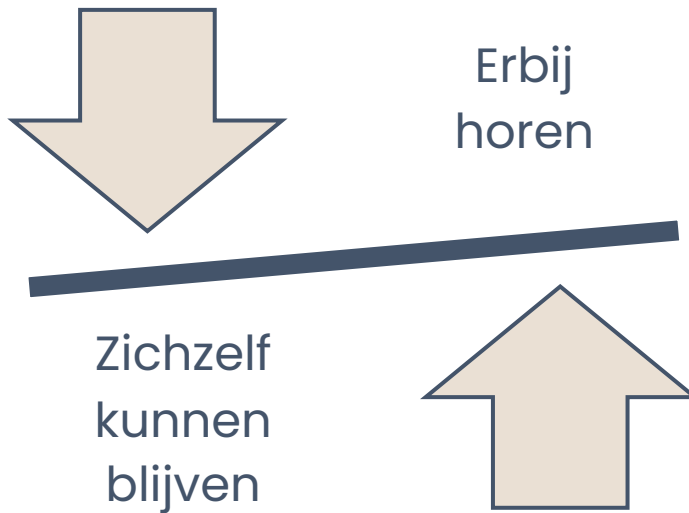
Wie zich buitengesloten voelt:

- trekt zich vaak terug
- reguleert zichzelf minder
- interpreteert anderen sneller negatief
- wordt soms minder open of minder empathisch

Niet altijd zichtbaar. Wel merkbaar.

Spanning in teams

Mensen willen 2 dingen



*Precies in die spanning ontstaat veel groepsdynamiek:
tussen aanpassen en uitspreken,
tussen verbinding en verschil inbrengen.*

**#WEDERKERIGHEID #SYSTEMISCH
#BETEKENISGEVEN AAN ORGANISATIEPATRONEN**



**De echte vraag voor teams
en leiders is:**

Hoe veilig is het hier om af
te wijken van 'de groep'?

Reeks Groepsgedrag 1_van_7
Volgende (2) invloed van de groep op
het individu: Hoe gedragen we ons
Bron: Sociale Psychologie, R. Vonk (red.)